令和4年4月1日

高齢者虐待防止のための指針

医療法人 相川医院
介護老人保健施設あいあい山口

1. 基本方針

ご利用者に対する基本的人権の侵害や尊厳を奪う虐待行為はいかなる時も行ってはならない。そのため、医療法人相川医院はこの方針を定め、全ての職員が高齢者虐待について理解を深め、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、利用者に対する虐待の禁止、虐待の予防及び早期発見のための措置等を定め、本指針を遵守して、虐待を未然に防ぐ方策を共有するものとする。

2. 虐待の定義

虐待とは、職員等から利用者に対する次のいずれかに該当する行為をいいます。

- (1) 身体的虐待 利用者の身体に外傷を生じ、若しくは生じる恐れのある行為を加え、または正当な理由なく利用者の身体を拘束すること。(蹴る、殴る、たばこを押し付ける、熱湯を飲ませる、食べられないものを食べさせる、食事を与えない、戸外に閉め出す、部屋に閉じ込める、紐などで縛る等)
- (2) 性的虐待 利用者に対しわいせつな行為をすること、または利用者をしてわいせつな行為をさせること。(性交、性的暴力、性的行為の強要、性的雑誌やDVDを見るように強いる、裸の写真や映像を撮る等)
- (3) 心理的虐待 利用者に対する著しい暴言、著しい拒絶的な対応または不当な差別的言動、著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。(「そんなことをすると外出させない」など言葉による脅迫、「何度言えばわかるの」など心を傷つけることを繰り返す。成人の利用者を子供扱いするなど自尊心を傷つける、馬鹿にする、無視する、他者と差別的な対応をする等)
- (4) ネグレクト 利用者を衰弱させるような著しい減食または長時間の放置、前(3)に掲げる行為と同様の行為の放置、利用者を養護すべき職務上の義務を著しく怠ること。(自己決定と言って放置する、失禁していても衣類を取り替えない、栄養不良のまま放置、病気の看護を怠る、話しかけられても無視する、拒否的態度を示す等)
- (5) 経済的虐待 利用者の財産を不当に処分すること、利用者から不当に財産上の利益を得ること。(利用者の同意を得ない年金等の流用など財産の不当な処分)

3. 虐待防止委員会の設置及び虐待防止に関する責務等

虐待の防止及び早期発見への組織的対応を図ることを目的に、次のとおり「虐待防止委員会(以下「委員会」という。)を設置するとともに虐待防止に関する責任者等を定めるなど必要な措置を講じます。また、委員会は安全衛生委員会において合同で開催し、通所リハ

ピリテーション及び居宅介護支援事業所もこれに参加するものとする。

- (1) 委員会の名称は「虐待防止委員会」とする。
- (2) 委員会の委員長は、施設長が務め、責任者も務め、虐待対応担当に当たることとする。
- (3) 委員会は、管理職、医師、看護師、介護士、支援相談員、介護支援専門員等で構成する。
- (4) 委員会は、年1回以上、委員長が必要と認めた時に開催する。
- (5) 委員会は、年2回、職員に対する研修・教育を実施する。
- (6) 委員会の審議事項
 - 基本理念、行動規範等、職員への周知に関すること。
 - 職員の人権意識を高めるための研修計画の策定に関すること。
 - 職員が支援等に関する悩みを相談することのできる相談体制に関すること。
 - 虐待防止、早期発見等に向けた取り組みに関すること。
 - 苦情解決制度、成年後見制度や必要に応じた第三者評価等の活用に関すること。
 - 虐待発見時の対応に関すること。
 - その他人権侵害、虐待防止に関すること
- (7) 高齢者虐待防止の担当者の選任
高齢者虐待防止の担当者は、各部署長とします。

4. 虐待防止に関する責務等

(1) 虐待発見時の対応

- ①職員はご利用者及びご家族または職員から虐待の通報があるときは本指針に沿って対応しなければならない。
 - ②ご利用者に虐待が疑われる場合には、職員は虐待防止責任者（委員長）及び虐待防止担当者に速やかに報告しなければならない。責任者は委員会を招集し、虐待等の詳細な分析と再発防止に取り組み、速やかな解決につなげなければならない。
- (2) 虐待防止に関する責任者は、本指針及び委員会で示す方針等に従い、虐待の防止を啓発、普及する為の職員に対する研修の実施を図ると共に、成年後見制度の利用支援、苦情解決体制の活用など日常的な虐待の防止等の取り組みを推進する。また、責任者は虐待を発見しやすい立場にあることを自覚し、虐待の早期発見に努めなければならない。なお、虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを市町村に通報しなければならない。

連絡先電話番号：山口市亀山町2-1

山口市基幹型地域包括支援センター

Tel 083 - 934-2758

5. 虐待の早期発見等への対応

(1) 虐待の早期発見

虐待事案は、虐待を裏付ける具体的な証拠がなくても、利用者の様子の変化を迅速に察知し、それに係る確認や責任者等への報告が重要です。なお、虐待とは利用者の権利侵害する些細な行為から虐待へとエスカレートする傾向にあることを認識し、平素から、責任者等は、利用者、家族、職員とのコミュニケーションの確保を図り、虐待の早期発見に努める必要があります。

(2) 虐待発見時の早期対応

虐待もしくは、虐待が疑われる事案を発見した場合には、利用者の安全、安心の確保を最優先に、誠意ある対応や説明をすること及び利用者や家族に十分に配慮すること、また、被害者のプライバシー保護を大前提としながらも、対外的な説明責任を果たすことなど、速やかに組織的な対応を図ること、また、行政に通報、相談することとする。さらには、発生要因を十分に調査、分析するとともに、再発防止に向けて、組織体制の強化、職員の意識啓発等について、一層の徹底を図ることに努めることとする。

6. 職員等が留意すべき事項 職員等は、当法人の基本理念及び行動規制に掲げる利用者の人格を尊重することを深く認識し、虐待を防止するために次に掲げる事項に留意することとします。虐待事案の発生は、利用者の生命と生活を脅かすことのみならず、法人としての社会的な信頼を著しく損なうこと、そして、その後の事業経営において大きな困難を抱えることになる問題として十分に認識する必要があります。

(1) 意識の重要性

- 常に利用者の人格や権利を尊重すること。
- 職員等は利用者にとって支援者であることを強く自覚し、利用者の立場に立った言動を心掛けること。
- 虐待に関する受け止め方には、利用者による個人差や性差などがあることを、絶えず認識すること。
- 入居者及びその家族に対して、利用可能な権利擁護事業等の情報を提供し、必要に応じて、行政機関等の関係窓口、身元引受人等と連携のうえ、成年後見制度の利用を支援すること。

(2) 基本的な心構え

- 利用者との人間関係が構築されている（親しい間柄）と、独りよがり思い込みなないこと。
- 利用者が職員の言動に対し虐待であるとの意思表示をした場合は、その言動を繰り返さないこと。

- 利用者本人は心理的苦痛を感じていても、それを訴えたり、拒否することができない場合もあることを認識すること。
- 職員同士が話しやすい雰囲気づくりに努め、虐待とみられる言動について、職員同士で注意を促すこと。
- 虐待（疑い）を受けている利用者について見聞きした場合は、利用者の立場に立って事実確認や懇切丁寧な相談支援を行なうとともに、責任者に速やかに報告すること。
- 職場内の虐待に係る問題や発言等を個人的な問題として処理せず、組織として良好な職場環境を確保するための契機とする意識を持つとともに、責任者への速やかな報告は職員等の義務であることを認識すること。

7. 本指針の閲覧 本指針は利用者の求めに応じていつでも閲覧できるようにすると共に、当施設のホームページでも公表し、利用者及び家族が自由に閲覧できるようにします。

附則 本指針は 2022 年 4 月 1 日より施行する